

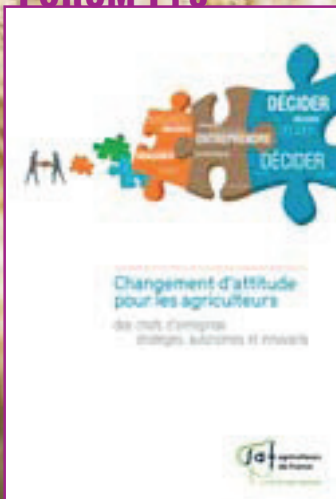
a griculteurs de France

DOSSIER

Les défis des chefs d'entreprise de demain



FORUM P. 5



La SAF présente son rapport
en assemblée générale



Optimiser toutes les ressources des centres équestres

La gestion technico-économique d'un centre équestre est améliorée par la mise en place de techniques organisationnelles.

Marlène Limpalaër

Construire un planning pour optimiser ses ressources. C'est l'idée qu'a exposée Rosy Cotaina, lors de la 5^e journée du Réseau Économique de la Filière Équine (REFERences) le 24 janvier 2012. Rosy Cotaina dirige le complexe équestre Balzane 3, près de Perpignan (Pyrénées-Orientales). Le centre s'étend sur 7 ha, dispose d'une main-d'œuvre totale de 5,6 ETP (Équivalent Temps Plein), dont 4 ETP salariés. On compte 73 équidés au total et 292 licenciés.

Le fonctionnement de cette structure assez importante, est optimisé par un planning. Celui-ci a été construit selon une logique en plusieurs axes. Tout d'abord, les aires d'évolutions sont dimensionnées en fonction du niveau des pratiquants. Ensuite, le cavalier est systématiquement évalué afin d'intégrer un groupe correspondant à son niveau. Les enseignants sont choisis pour chacun des groupes en fonction de leur diplôme, qui doit être le plus adapté possible au niveau, tout comme la cavalerie.

Ce planning tient également compte de certains points. C'est la notion d'heures effectives de cours qui est utilisée, le temps de préparation de l'équidé n'y étant pas pris en compte. L'enchaînement des reprises tient compte du temps nécessaire pour amener et ramener le groupe à la fin de la séance. Ainsi, 6 heures de reprises correspondent à 8 h 30 de travail. Ce planning, une fois qu'il est bien construit, doit être mis en œuvre avec une vigilance particulière. Tel est le rôle essentiel du manager. Il constitue à la fois celui qui renseigne et rassure, un référent en quelque sorte, mais aussi celui qui gère administrativement et qui suit quotidiennement le planning et effectue des changements si nécessaire.

Avec un excédent brut d'exploitation de 40 940 € par unité de main-d'œuvre, le complexe équestre Balzane 3 est viable. Grâce au planning, ses ressources sont optimisées au mieux grâce au planning. En plus de cette organisation, la dirigeante du centre équestre

s'inscrit dans une démarche de recherche de qualité et de durabilité, seule solution face aux difficultés conjoncturelles. Elle mise sur une cavalerie de qualité, qu'elle considère comme étant un véritable investissement, et non pas comme « la cinquième roue ». Les prix pratiqués sont donc un peu supérieurs à la moyenne, mais les clients sont prêts à suivre car la confiance s'est instaurée. C'est cela qui fera la différence avec les centres « low-cost », estime-t-elle.

Rôle essentiel du manager

Mettre davantage en valeur les entreprises et permettre à leurs dirigeants de mieux vivre, tels sont les objectifs de la filière, estime Louis Sagot, président du Groupement Hippique national, principal syndicat des centres équestres. Ce type de retours d'expériences, ainsi que la mise en place de références par le Réseau Économique de la Filière Équine, y contribuent. ■

Dans le coaching équin, les chevaux « travaillent » en tant que co-formateurs auprès d'adultes ou d'enfants.



REPÈRE



Découvrez le coaching équin !

Nouveau venu en France, Equiboost vient d'ouvrir dans l'Allier un centre de coaching équin. La relation avec les chevaux sert d'outil pour le développement personnel et professionnel d'enfants ou d'adultes. Tous les exercices se déroulent à côté du cheval, et non sur son dos. Les chevaux « travaillent » en tant que co-formateurs. Le Centre de Coaching Équin souhaite également contribuer à la professionnalisation du métier de coach équin et créer pour cela un centre éducatif. Afin de renforcer les connaissances sur cette activité, Equiboost encourage les travaux de recherche, à travers des collaborations avec différentes universités et hautes écoles européennes. Cette société met son expertise, ses chevaux et son temps à disposition d'un(e) étudiant(e) par an, qui souhaite intégrer le coaching équin dans son projet de recherche, sa thèse ou pour un stage.

Rens. : www.centredecoachingequin.com