



Sneller, accurater en goedkoper een nieuwe medewerker vinden.

Paarden garanderen exacte profielbepaling op enkele uren tijd.

Affligem, 20 augustus 2009 - Equiboost, gespecialiseerd in het coachen van mensen met de hulp van paarden, lanceert een uniek selectieconcept dat bedrijven en selectie- en wervingskantoren toelaat om op 1 à 2 uur tijd een exacte profielbepaling te bekomen van een kandidaat manager of sollicitant. Via gerichte oefeningen met paarden krijgen klanten inzicht in diverse aspecten van de kandidaat, zoals leiderschap, assertiviteit, teamspirit, focus, people skills, enz.. Bovendien maakt deze nieuwe selectieprocedure een aanzienlijke kostenbesparing mogelijk.

Snel.

“Wie vandaag een nieuwe medewerker in dienst wil nemen, heeft op zijn minst enkele weken geduld nodig. Voor hogere profielen neemt de selectieprocedure soms 1 à 2 maanden tijd in beslag. Hierbij dienen de kandidaten talloze tests af te leggen en met diverse mensen gesprekken te voeren, waarbij de zekerheid voor de bedrijven omtrent ‘welk vlees ze in de kuip hebben’, niet altijd gegarandeerd is,” vertelt Anke Santens, oprichter van Equiboost. “Met het Premium Selection Programma kan het profiel van een kandidaat op 1 à 2 uur tijd bepaald worden. Bedrijven die op korte termijn een extra kracht nodig hebben, of op zoek zijn naar een interim manager, hebben hier zeker baat bij.”

Accuraat.

“De diverse psychologische tests en persoonlijkheidstests geven niet altijd een waarheidsgetrouw beeld van een kandidaat. Een mens kan namelijk vertellen wat hij of zij wil. Sollicitanten die al enkele tests achter de rug hebben, weten op de duur heel goed wat de ‘wenselijke’ antwoorden zijn. Bovendien zijn er op het internet talloze tips te vinden om dergelijke testvragen te omzeilen. Pas na enkele weken op de werkvloer blijkt of de kandidaat daadwerkelijk is wie hij of zij beweerde te zijn. Vooral in tijden van crisis, waar de marge voor ‘misverstanden’ verkleint, en voor hogere functies kan het inzetten van de verkeerde man op de verkeerde plaats nefast zijn voor een bedrijf. De Belgische wetgeving beschermt bovendien in grote mate de

Anke Santens
Equibooster

T 0487 842 411
E anke@equiboost.com
W www.equiboost.com
B equiboost.blogspot.com

Bellestraat 40
B-1790 Affligem

BTW BE0888468035
Bank 738-0206883-04



werknemers. Het is, cru uitgedrukt, voor een bedrijf niet eenvoudig om een medewerker, die blijkt niet te voldoen, aan de deur te zetten. Vaak is het een dure grap, waarbij de loonkost zwaar doorweegt op een bedrijf. Bovendien dient nadien opnieuw een selectieprocedure opgestart te worden. Meer dan ooit is een accuraat HR beleid van belang. Voorkomen is beter dan genezen,” licht Anke Santens toe. “Tests die via allerhande software en computerprogramma’s afgenomen worden, hebben zeker hun waarde, maar kunnen bijvoorbeeld onmogelijk peilen naar de intensiteit waarmee een bepaalde vraag beantwoord wordt, of kunnen bijvoorbeeld geen aarzeling of twijfel meten en weergeven. Een 100 % realistisch beeld van een kandidaat kan op deze manier niet bekomen worden. Tijdens evaluatiegesprekken zijn het nog steeds mensen die mensen evalueren. Mensen zijn nooit 100 % objectief. Subjectiviteit is eigen aan de mens.”

Goedkoop.

“Grote bedrijven hebben een HR Manager die instaat voor de selectieprocedure. Kleine bedrijven handelen ofwel zelf de sollicitaties af, waarbij in veel gevallen afgegaan wordt ‘op het gevoel’, ofwel schakelen ze een interim- of selectiekantoor in. Deze kantoren werken meestal op basis van een commissie, waarbij het brutoloon als basis dient. Voor het vinden van een manager betaalt een bedrijf snel 10.000 à 20.000 euro, naargelang de positie. Dat is, zeker in tijden van crisis, een pak geld, dat niet voor andere zaken aangewend kan worden. Equiboost rekent enkel een vast uurtarief aan, ongeacht het brutoloon, ongeacht het profiel of de concrete functie. De bedragen die de klanten betalen, schommelen tussen 500 en 1.000 euro. Een koopje dus,” zegt Anke Santens.

Concreet.

Het programma toetst essentiële kwaliteiten van een kandidaat en beantwoordt vragen zoals: kan deze persoon zelfstandig werken? Is hij of zij onzeker? Hoe zit het met het zelfvertrouwen? Kan deze persoon goed samenwerken met andere mensen? Is deze persoon dominant of te toegeeflijk? Werkt deze persoon doelgericht? Hoe zit het met de focus? Is dit een doorzetter of twijfelaar? Kan deze kandidaat leiding geven? Is hij overtuigend? Is deze kandidaat sterk in onderhandelingen? Is hij of zij stressbestendig? Heeft hij of zij geduld?

Kort samengevat schetst Equiboost een beeld van de persoonlijkheid van de kandidaat en komt de Emotionele Intelligentie aan bod.

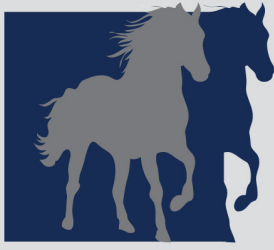
Dat gebeurt via oefeningen met paarden. Paarden kan men niet bedriegen. Paarden kan men niet omkopen. Paarden kan men niet voor de gek houden. Tijdens een Equiboost sessie komt de ware aard van de kandidaat-manager willens nillens bovendrijven.

Anke Santens
Equibooster

T 0487 842 411
E anke@equiboost.com
W www.equiboost.com
B equiboost.blogspot.com

Bellestraat 40
B-1790 Affligem

BTW BE0888468035
Bank 738-0206883-04



Werkwijze.

Voor er een samenwerking met een selectiebureau of bedrijf tot stand komt, wordt een NDA opgesteld die gehele vertrouwelijkheid garandeert. Een beperkt aantal documenten dient vooraf overgemaakt te worden. Een uitgebreide briefing is niet nodig, wat een aanzienlijke tijdsbesparing betekent.

Twee peilers dragen de evaluatie: een intake-gesprek waarbij op basis van open dialoog het **enneagram**type van de kandidaat-manager wordt bepaald, gevolgd door enkele **oefeningen met paarden**, die gekozen worden in functie van het vooropgestelde takenpakket en de aard van het bedrijf. De evaluatie neemt doorgaans 2 uur tijd in beslag en eindigt sowieso na 3 uur. Hierbij geldt: hoe korter de evaluatie, hoe sterker de kandidaat. Met andere woorden: hoe beter de kandidaat, hoe minder de klant betaalt.

Voordelen.

- De eigen selectieprocedure krijgt een objectief **meetinstrument**. Hiermee kan u de in-house competenties meten én tegelijk met een gerust hart de meest geschikte kandidaat voorstellen.
- Equiboost werkt **snel**. Op 2 à 3 uur tijd weet u of u een geschikte kandidaat-manager gevonden hebt. U kan desgewenst enkele stappen in uw selectieprocedure overslaan en hierdoor tijd, en dus geld besparen. 48 uur na de Equiboost sessie ontvangt u het evaluatierapport met bijhorende opnames.
- Equiboost werkt **transparant**. Equiboost werkt niet op basis van een commissie, die gerelateerd is aan het loon van de kandidaat-manager. U betaalt nooit minder dan 550 euro en nooit meer dan 1.050 euro voor een evaluatie. De duurtijd van de evaluatie is enkel afhankelijk van de kandidaat-manager.
- Equiboost werkt **objectief**. Paarden hebben geen persoonlijke voorkeuren of vooroordelen. Zij benaderen iedere mens, jong of oud, zwart of blank, starter of doorwinterd manager, op dezelfde manier.
- Equiboost werkt **discreet**. De informatie over de kandidaat-manager wordt vertrouwelijk behandeld.

Anke Santens
Equibooster

T 0487 842 411
E anke@equiboost.com
W www.equiboost.com
B equiboost.blogspot.com

Bellestraat 40
B-1790 Affligem

BTW BE0888468035
Bank 738-0206883-04